



**CÔNG TY CỔ PHẦN CHINA STEEL & NIPPON STEEL VIỆT NAM**

# **CHÍNH SÁCH NHÂN QUYỀN**



## NỘI DUNG

|                                                                                   |   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---|
| PHẠM VI ÁP DỤNG .....                                                             | 3 |
| TRÁCH NHIỆM TÔN TRỌNG QUYỀN CON NGƯỜI .....                                       | 3 |
| THẨM ĐỊNH VỀ QUYỀN CON NGƯỜI .....                                                | 3 |
| CÁC BIỆN PHÁP KHẮC PHỤC .....                                                     | 4 |
| MINH BẠCH, GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO .....                                              | 4 |
| ĐỐI THOẠI VÀ THAM VẤN VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN.....                                  | 4 |
| CÁC VẤN ĐỀ NHÂN QUYỀN CHÍNH .....                                                 | 4 |
| CÁC VẤN ĐỀ ƯU TIÊN VỀ QUYỀN CON NGƯỜI CỦA CSVC.....                               | 4 |
| Xóa bỏ phân biệt đối xử.....                                                      | 4 |
| Cấm lao động trẻ em và lao động cưỡng bức.....                                    | 4 |
| Tôn trọng các quyền lao động cơ bản .....                                         | 4 |
| Cung cấp đầy đủ tiền lương và giờ làm việc hợp lý .....                           | 4 |
| Đảm bảo một môi trường làm việc an toàn và tăng cường sức khỏe và hạnh phúc ..... | 4 |
| Hỗ trợ cân bằng giữa công việc và cuộc sống.....                                  | 5 |
| Đóng góp vào việc xây dựng một xã hội đa dạng và hòa nhập hơn .....               | 5 |
| Bảo vệ thông tin cá nhân .....                                                    | 5 |

Tất cả các bên liên quan có quan hệ lợi ích lẫn nhau, bao gồm nhân viên, khách hàng và cộng đồng địa phương của CSVC đều có quyền bất khả xâm phạm về nhân phẩm và hạnh phúc của một con người. CSVC cam kết cùng đồng hành phát triển với tất cả các bên liên quan. Công Ty CSVC ủng hộ các tiêu chuẩn quốc tế về quyền con người bao gồm Tuyên ngôn Nhân quyền Quốc tế, Tuyên bố của Tổ chức Lao động Quốc tế về các Nguyên tắc và Quyền cơ bản tại Nơi làm việc, các Quy tắc Hiệp ước Toàn cầu của Liên hợp quốc. Dựa trên các Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên hợp quốc về Kinh doanh và Nhân quyền, Chính sách này đã được thiết lập để đảm bảo rằng, với tư cách là một công ty hoạt động kinh doanh trên toàn cầu, tất cả người lao động của CSVC phải tôn trọng các quyền con người được quốc tế công nhận và tuân thủ triệt để các nghĩa vụ nhân quyền quốc tế và các luật, quy định liên quan của quốc gia nơi mà CSVC có hoạt động kinh doanh.

### 1. Phạm vi áp dụng

Chính sách này sẽ áp dụng cho công ty CSVC cũng như tất cả người lao động. Ngoài ra, chúng tôi khuyến khích tất cả các bên thứ 3 (bao gồm khách hàng, nhà cung cấp...) tham gia vào chuỗi giá trị của công ty CSVC ủng hộ Chính sách này và hợp tác với chúng tôi để thúc đẩy và tôn trọng quyền con người.

### 2. Trách nhiệm Tôn trọng Quyền con người

CSVC sẽ không vi phạm nhân quyền của người khác và sẽ khắc phục mọi tác động xấu đến nhân quyền đối với các hoạt động kinh doanh của chúng tôi.

### 3. Thẩm định về Quyền con người

Để thực hiện tốt nhất nghĩa vụ của chúng tôi trong việc tôn trọng nhân quyền, CSVC sẽ đặt ra và liên tục thực hiện quy trình thẩm định nhân quyền. Bằng sự thẩm định về quyền con người, chúng tôi hiểu là các hành động được thực hiện để chủ động nhận diện, ngăn chặn hoặc giảm thiểu bất kỳ tác động xấu nào về quyền con người mà CSVC có thể gây ra đối với xã hội. Quy trình sự thẩm định về quyền con người như bên dưới:

|                                                       |                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Các vấn đề ưu tiên về quyền con người của CSVC</b> | ① Thường xuyên cập nhật quy định phù hợp với các quy định pháp luật liên quan.                                                                                                             |
|                                                       | ② Bộ phận nhân sự sẽ giám sát kết quả thực hiện theo đúng với các quy định liên quan nếu phát hiện ra những rủi ro có thể xảy ra vi phạm sẽ có những biện pháp cải thiện phù hợp kịp thời. |
|                                                       | ③ Sự thẩm định sẽ được thực hiện căn cứ vào kết quả/ý kiến/phản ánh từ nguồn nội bộ (nhân viên) và nguồn bên ngoài (cơ quan chức năng, khách hàng,...)                                     |
|                                                       | ④ Nếu có bất kỳ sai phạm nào liên quan đến nhân quyền thì công ty sẽ giải quyết theo đúng với các quy định liên quan và có biện pháp đối phó để tránh xảy ra trong tương lai.              |
|                                                       | ⑤ Mỗi năm, CSVC sẽ báo cáo kết quả thẩm định cùng thời điểm với báo cáo ESG ( <i>Environmental - Môi trường, Social - Xã hội, Governance - Quản trị</i> ).                                 |

#### **4. Các biện pháp khắc phục**

Nếu rõ ràng rằng CSVC đã gây ra hoặc góp phần vào tác động tiêu cực đến nhân quyền, chúng tôi sẽ tìm cách khắc phục tình hình thông qua các biện pháp thích hợp.

#### **5. Minh bạch, Giáo dục và Đào tạo**

C SVC sẽ công bố các báo cáo về tiến trình nỗ lực của chúng tôi trong việc tôn trọng nhân quyền theo Chính sách này trên trang web của công ty và các nơi khác. Ngoài ra, CSVC sẽ tiến hành các chương trình giáo dục và đào tạo cho cán bộ và nhân viên để đảm bảo tuân thủ Chính sách này một cách hiệu quả.

#### **6. Đối thoại và tham vấn với các bên liên quan**

Để giải quyết các tác động thực tế hoặc tiềm ẩn đối với quyền con người, CSVC sẽ thiết lập các cơ chế đối thoại với các bên liên quan và tham vấn với họ một cách thiện chí.

#### **7. Các vấn đề nhân quyền chính**

C SVC sẽ thông qua và thực hiện có hiệu quả phụ lục “Các vấn đề nhân quyền chính của CSVC”, đã thiết lập một quy trình thẩm định nhân quyền theo Chính sách này.

Các vấn đề chính sẽ được sửa đổi khi cần thiết dựa trên những thay đổi của xã hội, xu hướng kinh doanh và các yếu tố khác.

#### **8. Các vấn đề ưu tiên về quyền con người của CSVC**

##### **(1) Xóa bỏ phân biệt đối xử**

C SVC không tham gia vào các hành vi phân biệt đối xử, quấy rối hoặc bất kỳ hành vi nào khác liên quan đến nhân phẩm của các cá nhân vì lý do chủng tộc, dân tộc, nguồn gốc quốc gia, tôn giáo, tín ngưỡng, giới tính, tuổi tác, khuyết tật, khuynh hướng tình dục hoặc các đặc điểm nhận dạng khác.

##### **(2) Cấm lao động trẻ em và lao động cưỡng bức**

C SVC không chấp nhận bất kỳ hình thức lao động trẻ em, lao động cưỡng bức, lao động ngoại quan hoặc buôn người nào.

##### **(3) Tôn trọng các quyền lao động cơ bản**

C SVC tôn trọng các quyền lao động cơ bản bao gồm quyền tự do hiệp hội, quyền tổ chức của người lao động và quyền thương lượng tập thể.

##### **(4) Cung cấp đầy đủ tiền lương và giờ làm việc hợp lý**

C SVC cung cấp cho tất cả nhân viên mức lương thỏa đáng và giờ làm việc hợp lý.

##### **(5) Đảm bảo một môi trường làm việc an toàn và tăng cường sức khỏe và hạnh phúc**

C SVC cung cấp một môi trường làm việc an toàn, vệ sinh và thoải mái, đồng thời nỗ lực thúc đẩy sức khỏe và hạnh phúc của tất cả người lao động.

**(6) Hỗ trợ cân bằng giữa công việc và cuộc sống**

CSVC hiểu rõ tầm quan trọng của sự cân bằng giữa công việc và cuộc sống và nỗ lực để biến điều này thành hiện thực cho người lao động.

**(7) Đóng góp vào việc xây dựng một xã hội đa dạng và hòa nhập hơn**

CSVC cố gắng nâng cao sự đa dạng bằng cách tôn trọng các đặc điểm và quan điểm đa dạng của mỗi cá nhân để người lao động có thể phát triển vượt bậc bất kể các yếu tố như chủng tộc, quốc tịch hay giới tính. Nhóm cũng hoạt động để hỗ trợ, trao quyền và bảo vệ quyền con người của các thành viên của các nhóm dễ bị tổn thương, bị thiệt thòi hoặc ít được đại diện, chẳng hạn như người khuyết tật, người lao động nhập cư hoặc người LGBT.

**(8) Bảo vệ thông tin cá nhân**

CSVC tuân thủ Đạo luật Bảo vệ Thông tin Cá nhân cũng như các luật và quy định hiện hành và chúng tôi cam kết bảo vệ thích hợp tất cả các thông tin cá nhân mà chúng tôi xử lý.

Chính sách Nhân quyền của CSVC

Tổng Giám Đốc



*Peng Wei-Yeh*

**Ông. Peng, Wei-Yeh**

